

**UCHWAŁA NR 221/XX/21  
RADY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 15 czerwca 2021 r.

**w sprawie przyjęcia Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy  
dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 17 oraz art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r. poz. 920, z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Rada Powiatu Nowosądeckiego przyjmuje *Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021 - 2022*, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Nowosądeckiego

**Roman Potoniec**

Załącznik do uchwały Nr 221/XX/21  
Rady Powiatu Nowosądeckiego  
z dnia 15 czerwca 2021 r.



P O W I A T O W Y  
**URZĄD PRACY**  
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO



**Program Promocji Zatrudnienia  
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy  
dla Powiatu Nowosądeckiego  
na lata 2021-2022**

**Nowy Sącz, maj 2021**

## Spis treści

Wstęp .....	3
Rozdział I: Charakterystyka lokalnego rynku pracy .....	4
1. Demograficzno-gospodarczy profil powiatu nowosądeckiego .....	4
2. Charakterystyka i bieżąca analiza stanu bezrobocia .....	8
Rozdział II: Analiza SWOT lokalnego rynku pracy .....	11
Rozdział III: Program na lata 2021-2022 .....	12
1. Cel, priorytety, działania i wskaźniki .....	12
2. Źródła finansowania programu .....	16
3. Monitoring i sprawozdawczość .....	16

## Wstęp

Na podstawie artykułu 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

**Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022.** (zwany dalej *Programem*) jest dwuletnim dokumentem obowiązującym po poprzednim *Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego 2015 –2020*.

Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu nowosądeckiego na lata 2021 – 2022, wpisujące się w realizację priorytetów i celów zewnętrznych dokumentów strategicznych:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Projekt Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (projekt z kwietnia 2021)
- Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”

Program, uwzględniając charakterystykę społeczno - gospodarczą Powiatu Nowosądeckiego, zawiera propozycje działań jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy w najbliższej przyszłości, w szczególności w zakresie zapewnienia równowagi popytu i podaży na rynku pracy, wzmocnienie kwalifikacji klientów urzędu, rozwoju przedsiębiorczości i powstawania nowych miejsc pracy a także zwiększenia równości szans na rynku pracy.

Jednostką organizacyjną powiatu nowosądeckiego bezpośrednio odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy jest Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego (PUP dla PN). W celu efektywnej realizacji założeń Programu, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego do jego realizacji pragnie zaprosić wszystkich partnerów rynku pracy, w szczególności pracodawców, którzy odgrywają decydującą rolę w zakresie kreowania potrzeb lokalnego rynku pracy oraz wyznaczający jego kierunki dalszego rozwoju oraz pozostałe podmioty działające w zakresie szeroko rozumianego rozwoju społeczno - gospodarczego Powiatu Nowosądeckiego.

# I. Charakterystyka lokalnego rynku pracy

## 1. Demograficzno-gospodarczy profil powiatu nowosądeckiego

Powiat nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Od południa graniczy z Republiką Słowacką (granica państwa), od wschodu z powiatem gorlickim, od północy z tarnowskim i brzeskim, a od zachodu z limanowskim i nowotarskim.

W skład powiatu nowosądeckiego wchodzi szesnaście jednostek stopnia podstawowego, w tym jedna gmina miejska (miasto Grybów), cztery gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój i Stary Sącz) i 11 gmin wiejskich. Podział administracyjny powiatu nowosądeckiego przedstawia mapa poniżej.

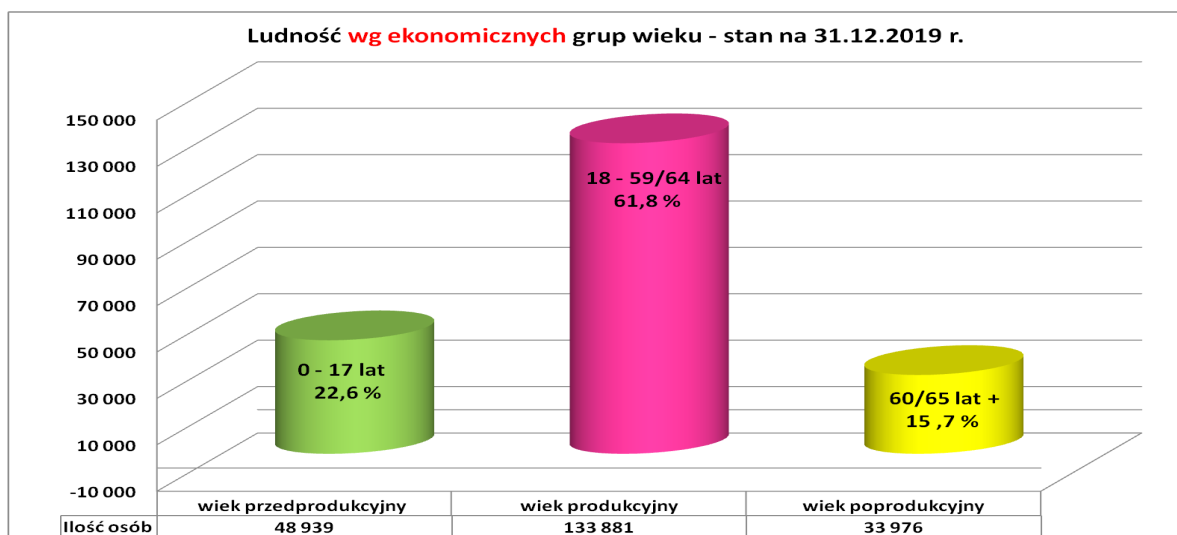
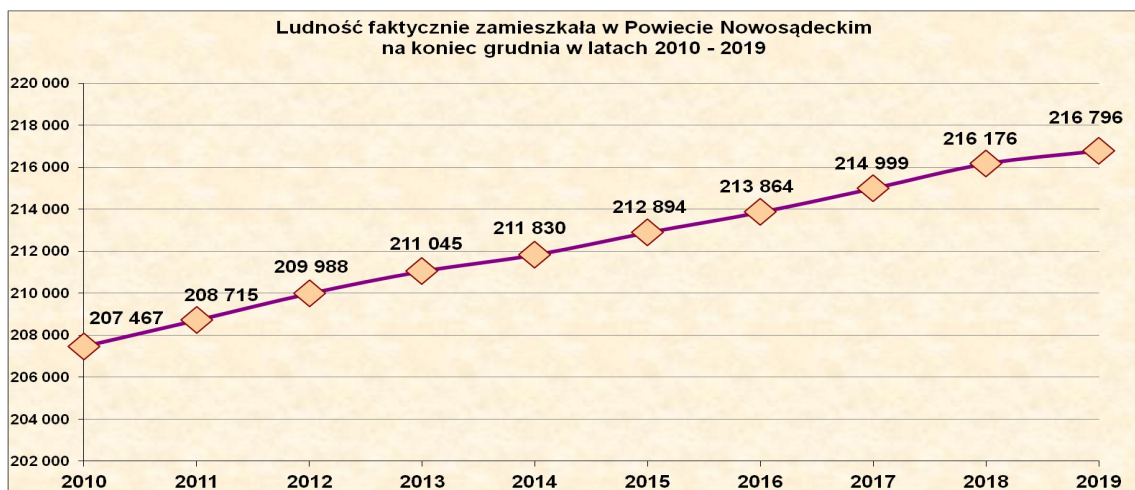
### Powiat Nowosądecki – podział administracyjny



Powiat nowosądecki obejmuje 1550 km<sup>2</sup>, co stanowi około 10,26 % powierzchni województwa małopolskiego. Sytuację powiatu nowosądeckiego w pewnym stopniu determinuje specyficzne położenie geograficzne i wynikające z niego zależności przekładające się m.in. na kwestię rozwoju komunikacji, turystyki, zjawisk demograficznych i społecznych, a także ekologii. Powiat ma charakter głównie rolniczy i turystyczny. Rozwija się ponadto budownictwo, handel, usługi i produkcja. Bardzo ważną gałęzią gospodarki powiatu nowosądeckiego jest również turystyka. Obfitość wód mineralnych, znakomite warunki klimatyczne, krajobrazowe, duże zalesienie oraz budowa geologiczna terenu powiatu nowosądeckiego sprzyjają rozwojowi działalności uzdrowiskowej tego rejonu.

### 1.1. Ludność

Na koniec 31.12.2019 r. liczba ludności w **Powiecie Nowosądeckim wynosiła 216 796 osób**. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności **wzrosła o 620 osób**. Patrząc na wykres poniżej łatwo zauważyć, że jest to najmniejszy przyrost ludności od wielu lat. W latach poprzednich notowany przyrost ludności to ponad 1000 osób. Jedynie w 2014 r. wzrost ludności wyniósł 785 osób, co i tak było wyższym przyrostem w porównaniu z 2019 rokiem.



Na koniec 2019 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym wynosiła 133 881 osób i stanowiła 61,8 % ludności ogółem powiatu nowosądeckiego. Jest to grupa bardzo ważna dla rynku pracy i ściśle związana z rynkiem pracy, gdyż określa wielkość potencjalnych zasobów pracy i determinuje rozwój społeczno-ekonomiczny naszego powiatu.

Ludność w wieku przedprodukcyjnym to 48 939 osób (22,6 %). Od wielu lat regularnie zmniejsza się odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym. Z tego faktu płyną konkretne wnioski dla polityki rynku pracy ale także dla wielu innych dziedzin życia społeczno-gospodarczego powiatu nowosądeckiego.

Ludność w wieku poprodukcyjnym to 33 976 osób (15,7 %). Obserwowany z roku na rok wzrost tej populacji wynika między innymi z zasilania grupy w starszym wieku przez coraz liczniejsze roczniki osób urodzonych w latach 50 –tych ub. wieku.

## 1.2. Podmioty gospodarki narodowej

W 2019 r. w powiecie nowosądeckim prowadziło działalność gospodarczą **18 025 przedsiębiorstw**. Liczba podmiotów w powiecie nowosądeckim wzrosła w porównaniu do 2018 roku o 991 podmiotów, tj. o 5,5 % w stosunku do roku poprzedniego. Analiza danych pokazuje, że na przestrzeni ostatnich lat liczba przedsiębiorstw systematycznie rośnie. W 2019 roku tempo przyrostu podmiotów gospodarczych nieco przybrało na sile w porównaniu z latami poprzednimi. Drugi rok z rzędu mamy jeden z największych przyrostów podmiotów gospodarczych na terenie powiatu nowosądeckiego.

Spowodowane to było poprawą sytuacji przedsiębiorstw i związanym z tym większym zainteresowaniem w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Przyglądając się strukturze przedsiębiorczości w powiecie nowosądeckim można wskazać na kilka charakterystycznych cech takich jak:

- dominacja sektora prywatnego,
- koncentracja działalności w obrębie trzech sekcji gospodarki: „Budownictwo”, „Handel hurtowy i detaliczny...” i „Przetwórstwo przemysłowe”,
- co roku powstaje więcej nowych podmiotów niż w tym samym czasie następuje wyrejestrowanie podmiotów,
- w liczbie przedsiębiorstw przodują największe gminy powiatu nowosądeckiego: Chelmec, Krynica, Stary Sącz i Grybów gmina.



#### Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych		Sektor prywatny
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	razem
<b>2019 rok</b>	<b>18 025</b>	<b>383 *</b>	<b>17 540 *</b>

\*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.

#### Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg liczby pracujących w 2019 r. (stan w dniu 31.12.)

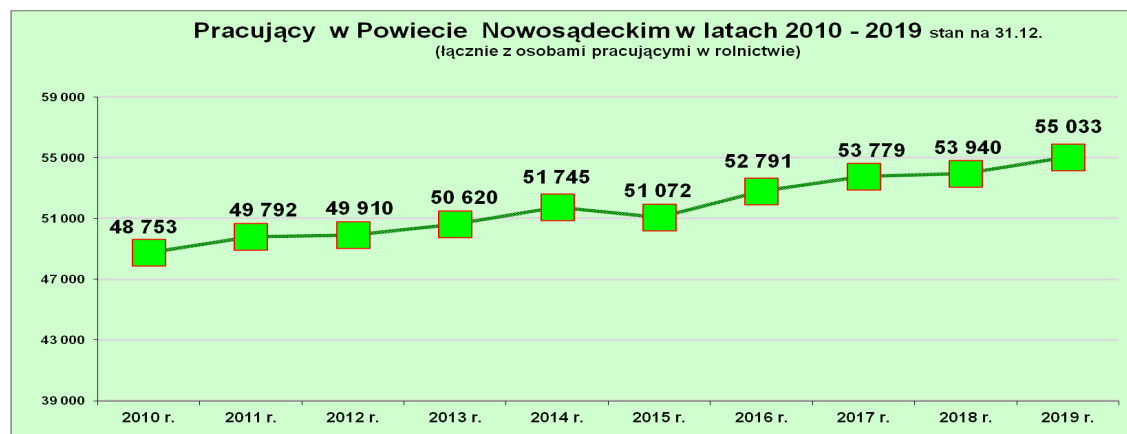
Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
<b>Ogółem</b>	<b>18 025</b>	100
z tego:		
0 do 9 osób	17 398	96,5
10 do 49 osób	540	3,0
50 do 249 osób	81	0,4
250 do 999 osób i więcej	6	0,03

O poziomie przedsiębiorczości świadczy liczba podmiotów na 1000 mieszkańców zamieszkałych

na danym terenie. W 2019 r. na 1000 mieszkańców powiatu nowosądeckiego przypadały 83 podmioty gospodarki narodowej.

### 1.3. Pracujący

Zgodnie z dostępnymi danymi w końcu 2019 r. w powiecie nowosądeckim w gospodarce pracowało **55 033 osoby**. Dane dotyczące liczby pracujących prezentuje wykres poniżej.



**Pracujący w powiecie nowosądeckim \*  
łącznie z rolnictwem indywidualnym w 2019 r.**

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2019 r.	% udział
<b>Pracujący ogółem</b>	<b>55 033</b>	<b>100 %</b>
<i>z ogółem pracujący wg płci:</i>		
mężczyźni	27 525	50,0 %
kobiety	27 508	50,0 %
<i>z ogółem w sektorach:</i>		
sektor rolniczy	27 302	49,6 %
sektor przemysłowy i budownictwo	10 190	18,5 %
sektor usługowy (w tym handel)	17 090	31,1 %
sektor finansowy	451	0,8 %

\*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

W 2019 r. pracowało niemal tyle samo mężczyzn co kobiet (więcej mężczyzn tylko o symboliczne 17 osób).

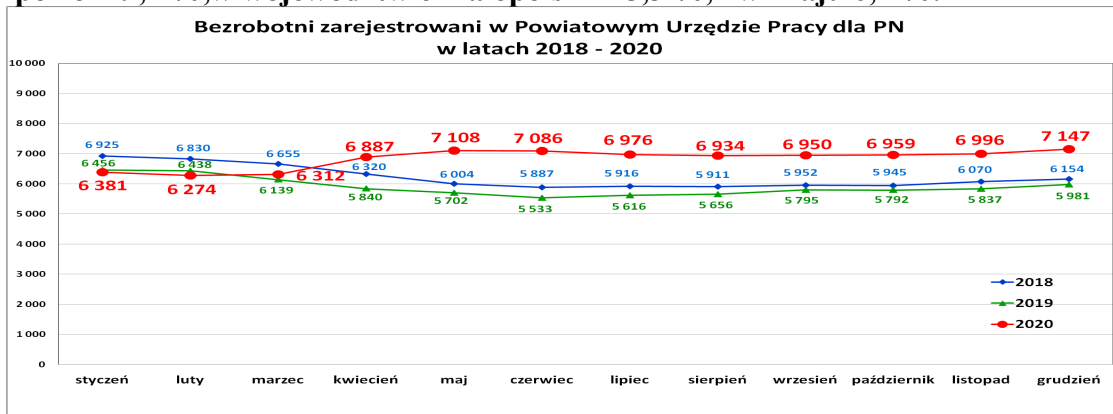
Dominującym sektorem w kontekście struktury liczby pracujących jest rolnictwo, w którym pracowała blisko połowa osób (49,6 %). W sektorze usługowym pracowało 31,1 % ogółu pracujących w powiecie nowosądeckim. Znacznie mniej osób pracowało w przemyśle i budownictwie (18,5 %).



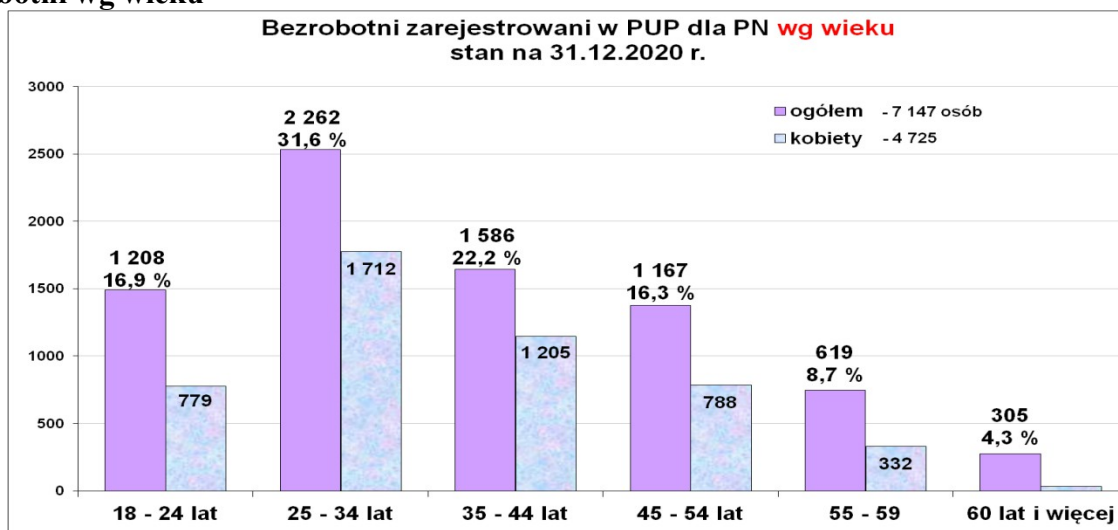
## 2. Charakterystyka i bieżąca analiza stanu bezrobocia

### 2.1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2020 r.

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było 7 147 osób bezrobotnych, w tym 4 725 kobiet (66,1 %) i 2 422 mężczyzn (33,9 %). Na koniec grudnia br. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu nowosądeckiego osiągnął poziom 9,2 %, w województwie małopolskim 5,3 %, w kraju 6,2 %.

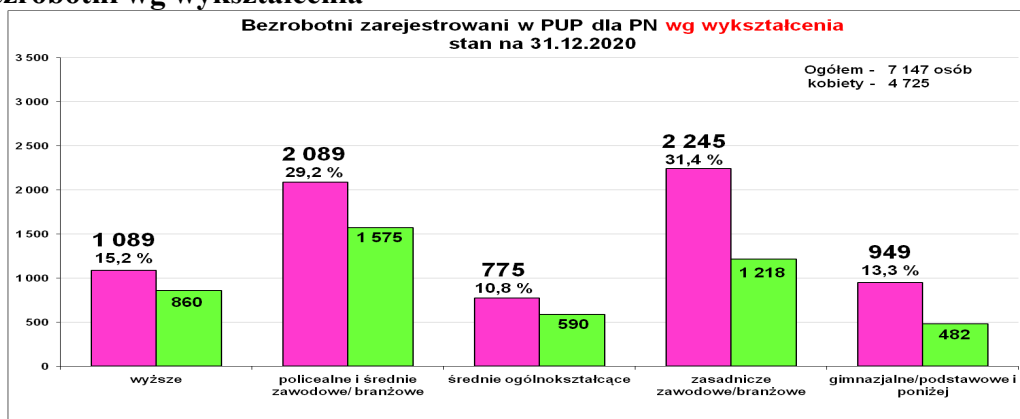


### 2.2 Bezrobotni wg wieku



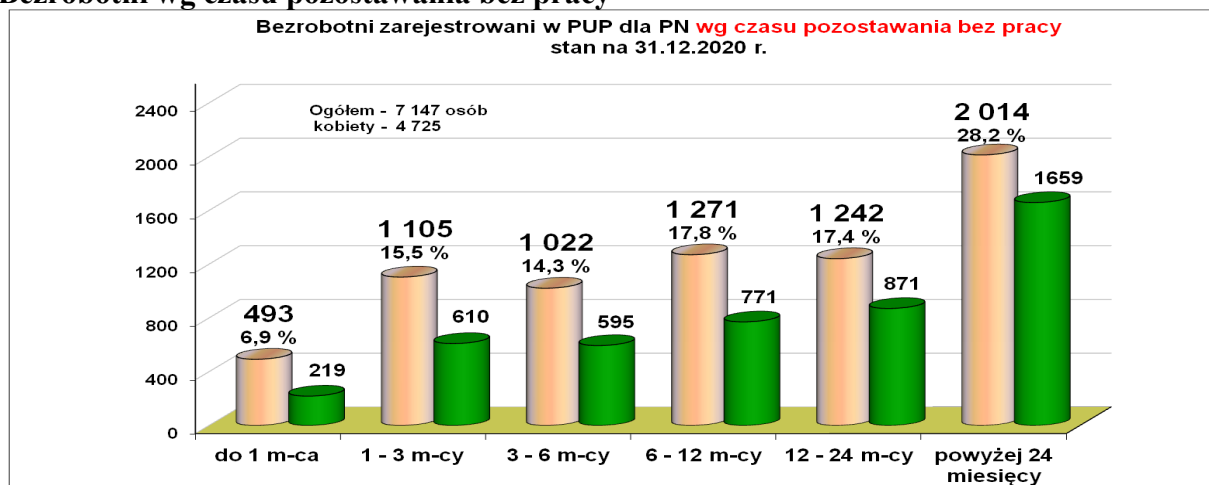
Bezrobocie w dużej części dotyka osoby młode. Osoby bezrobotne w wieku do 34 roku życia stanowią dominującą grupę wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2020 roku - 3 470 osób. Udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych to blisko 50 %.

### 2.3. Bezrobotni wg wykształcenia



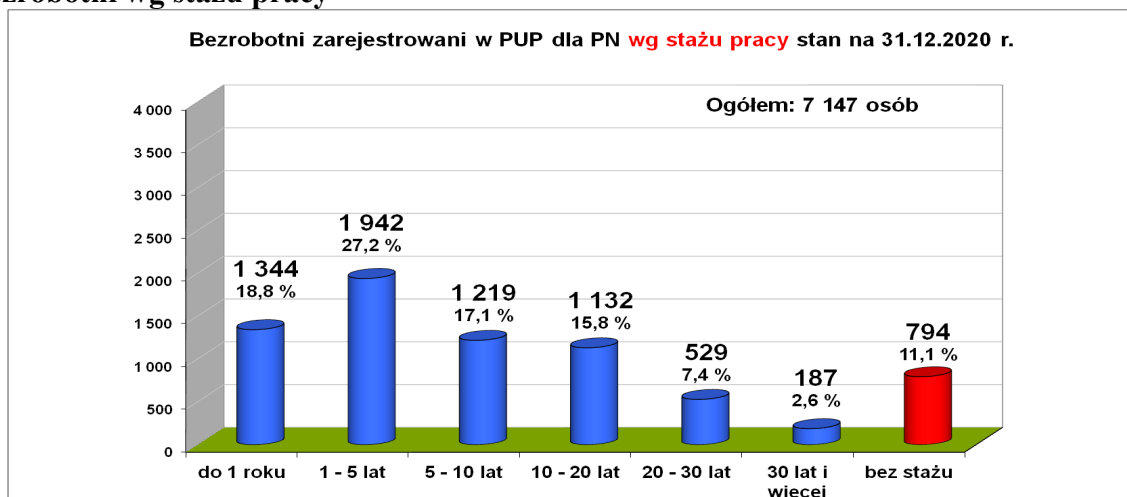
Na koniec 2020 roku wśród osób bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem powyżej średniego – 3 953 osoby, co stanowiło 55,3 % ogółu wszystkich osób bezrobotnych.

## 2.4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



Na koniec grudnia 2020 roku najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędu pracy ponad 24 miesiące – 2 014, tj. 28,2 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej dominowały kobiety – 1 659, tj. 82,4 % ogółu bezrobotnych w tej grupie.

## 2.5 Bezrobotni wg stażu pracy



W strukturze bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią na koniec grudnia 2020 roku były osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat (27,2 % ogółu bezrobotnych) a następnie ze stażem pracy do 1 roku (18,8 % ogółu bezrobotnych). Bez stażu pracy zarejestrowanych na koniec grudnia 2020 roku było 794 osoby (tj. 11,1 % ogółu bezrobotnych).

## 2.6 Niepełnosprawni

Wg stanu na dzień 31.12.2020 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 243 osoby bezrobotne niepełnosprawne, co stanowiło 3,4 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych były 103 kobiety i 140 mężczyzn.

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne mieszały na wsi – 198 osób, w miastach mieszkało 45 osób. Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - 175 osób (tj. 72,0 %). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 67 osób (tj. 27,6 %). Tylko 1 osoba posiadała znaczny stopień niepełnosprawności.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 97 osób (tj. 39,9 %).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły najstarsze grupy wiekowe 50 lat i więcej – 134 osoby (tj. 55,1 %).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym

zawodowym – 117 osób (tj. 48,1 %). Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych pozostaje w ewidencji ponad 1 rok – 139 osób, tj. 57,2 %.

W końcu 2020 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 31 osób bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

## II. Analiza SWOT lokalnego rynku pracy.

• MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dostępność usług i instrumentów rynku pracy realizowanych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy dla osób bezrobotnych</li> <li>• Indywidualizacja pracy doradców zawodowych z klientami PUP dla PN</li> <li>• Wysoka efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych przez PUP dla PN,</li> <li>• Wspieranie kształcenia ustawicznego osób dorosłych</li> <li>• reagowanie na zmiany w otoczeniu zewnętrznym, elastyczne dostosowanie struktury organizacyjnej PUP dla PN do nowych potrzeb</li> <li>• Zespół wykwalifikowanych pracowników posiadających wieloletnie doświadczenie w realizacji usług i instrumentów rynku pracy</li> <li>• Doświadczenie w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową klientów urzędu</li> <li>• Skuteczna realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej</li> <li>• Wieloletnia współpraca z partnerami zewnętrznymi (pracodawcy, instytucje publiczne, organizacje pozarządowe) na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wysoka stopa bezrobocia w powiecie nowosądeckim w porównaniu z innymi obszarami małopolski/kraju</li> <li>• Wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie os zarejestrowanych mimo spadku bezrobocia i większego zapotrzebowania na prace</li> <li>• Feminizacja bezrobocia – utrzymujący się wysoki odsetek bezrobotnych kobiet wynikający z tradycyjnego podziału ról w rodzinie</li> <li>• Ukryte bezrobocie w nieefektywnym ekonomicznie rolnictwie</li> <li>• Deficyt lokalnej/regionalnej komunikacji – wykluczenie części mieszkańców z dostępu do rynku pracy</li> <li>• Nierówny dostęp do oferty edukacyjnej występujący na obszarach wiejskich</li> <li>• Wynagrodzenie statystycznie niższe niż w innych częściach małopolski /kraju, zmniejszające motywacje do podjęcia pracy</li> <li>• Mała liczba podmiotów działalności gospodarczej i niskie tempo przyrostu nowych miejsc pracy</li> <li>• Rosnący udział osób po 45 roku życia w strukturze bezrobotnych</li> <li>• Migracja osób młodych i osób wysoko wykwalifikowanych do obszarów lepiej rozwiniętych ekonomicznie</li> <li>• Niewystarczająca ilość miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych</li> </ul>
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmniejszająca się stopa bezrobocia</li> <li>• Niskie w porównaniu z innymi obszarami małopolski/kraju koszty zatrudnienia, mogące sprzyjać inwestycjom</li> <li>• Rozwój przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu nowosądeckiego</li> <li>• Rozwój instytucjonalnej opieki nad dziećmi, mogący mieć wpływ na zwiększenie aktywności zawodowej wśród kobiet</li> <li>• Potencjał turystyczny - walory krajobrazowe i dostępne zaplecze turystyczno – gastronomiczne</li> <li>• Stopniowe zanikanie nieefektywnego rolnictwa</li> <li>• Możliwość pozyskania dodatkowych środków na aktywizację zawodową bezrobotnych</li> <li>• Realizacja projektów adresowanych do osób mających trudność w dostępie na rynek pracy</li> <li>• Rozwój dostępności komunikacyjnej Sądeczyny</li> <li>• Wzrost mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych</li> <li>• Rozwój współpracy z innymi podmiotami w zakresie rozwoju rynku pracy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niska aktywność zawodowa kobiet, osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 45 roku życia, osób o niskich kwalifikacjach</li> <li>• Indywidualne i społeczne konsekwencje długotrwałego bezrobocia (bezrobocie pokoleniowe, ubóstwo)</li> <li>• Wysoki udział osób do 30 roku życia w ogólnej licznie bezrobotnych</li> <li>• Niedopasowanie strukturalne między kompetencjami uzyskanymi w toku kształcenia a popytem na pracę</li> <li>• Gwałtowna emigracja osób młodych do obszarów rozwiniętych ekonomicznie</li> <li>• Niekorzystny trend demograficzny – starzenie się zasobów rynku pracy</li> </ul>

### III. Program na lata 2021- 2022

#### 1. Cel, priorytety, działania i wskaźniki

Zaprezentowane powyżej syntetyczne dane dotyczące analizy mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń lokalnego rynku pracy oraz uzyskane dzięki nim wnioski a także założenia Krajowego Planu Odbudowy stały się podstawą do opracowania jednolitego i spójnego **Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022.**

Program zawiera 5 priorytetów podzielonych na działania i wskaźniki w obszarach realnego oddziaływania Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, których realizacja przyczyni się do osiągnięcia celu głównego jakim jest **wzmocnienie lokalnego rynku pracy.**

**CEL GŁÓWNY: Wzmocnienie lokalnego rynku pracy**

**PRIORYTETY:**

1. **Zapewnienie pomocy bezrobotnym i innym osobom stanowiącym kadrowe zasoby rynku pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz zapewnienie pracodawcom pomocy w pozyskaniu odpowiednich pracowników**
2. **Dostosowanie kompetencji / kwalifikacji klientów urzędu do aktualnych /przyszłych potrzeb rynku pracy**
3. **Wspieranie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy**
4. **Aktywizacja zawodowa klientów urzędu mających trudność w dostępie na rynek pracy**
5. **Rozwój usług urzędu pracy**

Wymienione priorytety tworzą zestaw komplementarnych obszarów interwencji, stanowią kierunek planowanych na najbliższe lata działań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Realizacja tak skonstruowanego Programu zapewni adekwatną do obecnych i przeszłych potrzeb lokalnego rynku pracy odpowiedź instytucjonalną, a także zminimalizuje występowanie problemów społecznych wśród mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego

#### **PRIORYTET I**

**Zapewnienie pomocy bezrobotnym i innym osobom stanowiącym kadrowe zasoby rynku pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz zapewnienie pracodawcom pomocy w pozyskaniu odpowiednich pracowników**

Pierwszy priorytet obejmuje działania wykorzystujące instytucjonalny potencjał Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego do zapewnienia równowagi popytu i podaży runku pracy co zapewni lokalnej gospodarce optymalne warunki dalszego rozwoju.

<b>DZIAŁANIE 1</b>	<b>Analiza zasobów rynku pracy</b>
PODZIAŁANIE	1.1 Identyfikacja potencjału zatrudnieniowego i potrzeb aktywizacyjnych klientów urzędu 1.2 Analizy zmian w strukturze osób znajdujących się w rejestrach urzędu
<b>DZIAŁANIE 2</b>	<b>Bieżące uzupełnianie braków kadrowych rynku pracy</b>
PODZIAŁANIE	2.1 Pośrednictwo pracy - pozyskiwanie i realizacja ofert zatrudnienia niesubsydiowanego 2.2 Wspomaganie pracodawców w zatrudnianiu cudzoziemców (w tym rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wydawanie zezwoleń na prace sezonowe)
<b>DZIAŁANIE 3</b>	<b>Promocja i upowszechnianie usług publicznych służb zatrudnienia</b>

<b>PODZIAŁANIE</b>	3.1 Utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcami 3.2 Udział w wydarzeniach promocyjno - informacyjnych (targi, imprezy okolicznościowe, wystawy itp.) 3.3 Bieżąca aktualizacja i uzupełnianie treści na stronie internetowej urzędu 3.4 Dystrybucja ulotek i innych materiałów informacyjnych
<b>WSKAŹNIKI:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba pozyskanych ofert pracy</li> <li>• Liczba zrealizowany ofert pracy</li> <li>• Liczba wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców</li> <li>• Liczba osób objętych pośrednictwem pracy</li> <li>• Liczba osób korzystających z informacji zawodowej</li> </ul>

## **PRIORYTET II**

### **Dostosowanie kompetencji / kwalifikacji klientów urzędu do aktualnych /przyszłych potrzeb rynku pracy**

Priorytet drugi dotyczy systematycznego wzmocnienia i adaptacyjność kapitału ludzkiego poprzez zwiększenie dopasowania kompetencji kadr rynku pracy w oparciu o aktualne i prognozowane kierunki rozwoju lokalnej/regionalnej gospodarki.

<b>DZIAŁANIE 1</b>	<b>Identyfikacja i prognozowanie zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje/ kompetencje</b>
<b>PODZIAŁANIE</b>	1.1 Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych 1.2 Barometr zawodów 1.3 Inne badania własne
<b>DZIAŁANIE 2</b>	<b>Wspieranie klientów urzędu w rozwoju zawodowym i planowaniu dalszej kariery</b>
<b>PODZIAŁANIE</b>	2.1 Opracowanie i realizacja IPD 2.2 Doradztwo zawodowe 2.3 Pośrednictwo pracy 2.4 Staże / bony stażowe 2.5 Szkolenia / bon szkoleniowy 2.6 Bon na zasiedlenie 2.7 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej
<b>DZIAŁANIE 3</b>	<b>Wspieranie kształcenie ustawicznego</b>
<b>PODZIAŁANIE</b>	3.1 Dofinansowanie studiów podyplomowych 3.2 Udzielanie wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w ramach KFS
<b>WSKAŹNIKI:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba badań / opracowań dotyczących zapotrzebowania na zawody</li> <li>• Liczba opracowanych IPD</li> <li>• Liczba zrealizowanych IPD</li> <li>• Efektywności zatrudnieniowa podstawowych usług/instrumentów rynku pracy</li> <li>• Liczba osób objętych stażami / bonami stażowymi</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób objętych szkoleniami / bonami szkoleniowymi</li> <li>• Liczba osób objętych pozostałymi formami aktywizacji wg kategorii</li> <li>• Liczba osób objętych dofinansowaniem studiów podyplomowych</li> <li>• Liczba przedsiębiorstw / pracowników objętych wsparciem w ramach KFS</li> </ul>
--	--

### **PRIORYTET III**

#### **Wspieranie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy**

Trzeci priorytet obejmuje działania pobudzające rozwój przedsiębiorczości oraz przyrost liczby miejsc pracy w obszarach wymagających udzielenia wsparcia, dzięki którym zwiększone zostanie tempo rozwoju lokalnej gospodarki, jej adaptacyjność i konkurencyjność.

<b>DZIAŁANIE 1</b>	<b>Wspieranie klientów urzędu w podejmowaniu działalności gospodarczej</b>
PODZIAŁANIE	1.1 Działania informacyjne i promocyjne na temat możliwości podjęcia działalności gospodarczej 1.2 Organizowanie doradztwa indywidualnego / grupowego w zakresie przedsiębiorczości 1.3 Organizowanie szkoleń w zakresie podstaw przedsiębiorczości 1.4 Udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej
<b>DZIAŁANIE 2</b>	<b>Wspieranie pracodawców w zatrudnieniu i tworzeniu nowych miejsc pracy</b>
PODZIAŁANIE	2.1 Działania informacyjne na temat możliwości finansowego wspierania zatrudnienia 2.2 Realizacja zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych / bonu zatrudnieniowego. 2.3 Realizacja zatrudnienia subsydiowanego w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
<b>WSKAŹNIKI:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób, którym udzielono środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</li> <li>• Liczba osób zatrudnionych w ramach zatrudnienia subsydiowanego wg kategorii formy wsparcia</li> <li>• Liczba pracodawców objętych wsparciem w postaci subsydiowanego zatrudnienia</li> </ul>

### **PRIORYTET IV**

#### **Aktywizacja zawodowa klientów urzędu mających trudność w dostępie na rynek pracy**

Priorytet czwarty dotyczy aktywizacji zawodowej osób mających trudności na rynku pracy. Przyczyni się to pełnego wykorzystania zasobów rynku, zmniejszeniu poziomu bezrobocia oraz ograniczeniu skali występowania problemów społecznych.

<b>DZIAŁANIE 1</b>	<b>Wspieranie klientów urzędu w podejmowaniu działalności gospodarczej</b>
PODZIAŁANIE	1.1 Zwiększenie aktywności zawodowej poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy w wśród bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo, należących do kategorii: <ul style="list-style-type: none"> <li>• kobiety,</li> <li>• osoby młode (poniżej 30 roku życia),</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>osoby w wieku 45 lat i więcej,</li> <li>osoby o niskich kwalifikacjach,</li> <li>osoby z niepełnosprawnościami,</li> <li>osoby długotrwale bezrobotne,</li> <li>osoby powracające z zagranicy na krajowy rynek pracy</li> </ul>
<b>DZIAŁANIE 2</b>	<b>Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, poprzez współpracę z innymi podmiotami, w tym działającymi w zakresie pomocy społecznej</b>
PODZIAŁANIE	2.1 Aktywizacja zawodowa klientów OPS 2.2 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych 2.3 Finansowanie świadczeń integracyjnych w ramach zatrudnienia socjalnego
<b>WSKAŹNIKI:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób należnych do poszczególnych grup bezrobotnych objętych usługą/instrumentem rynku pracy wg kategorii</li> <li>Efektywność zatrudnieniowa usług/instrumentów rynku pracy wg kategorii osób mających trudności w dostępie do rynku pracy</li> </ul>

## **PRIORYTET V**

### **Rozwój usług urzędu pracy**

Priorytet piąty koncentruje się na zacieśnieniu współpracy z innymi podmiotami otoczenia rynku pracy, wzmocnieniu organizacyjnym i doskonaleniu zawodowym pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, a także na pozyskiwaniu dodatkowych środków służących rozwojowi lokalnego rynku pracy.

<b>DZIAŁANIE 1</b>	<b>Współpraca z innymi podmiotami otoczenia rynku pracy (pracodawcy, instytucje kształcenia, instytucje publiczne, organizacje pozarządowe)</b>
PODZIAŁANIE	1.1 Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy 1.2 Współpraca formalna / nieformalna z podmiotami rynku pracy
<b>DZIAŁANIE 2</b>	<b>Sprawność organizacyjna PUP dla PN</b>
PODZIAŁANIE	2.1 Zapewnienie organizacji urzędu przygotowanej na zmiany w zakresie form wsparcia i odbiorców usług 2.2 Doskonalenie zawodowe pracowników PUP dla PN 2.3 Cyfryzacja usług urzędu 2.4 Wykorzystanie technologii teleinformatycznych w obsłudze klientów urzędu 2.5 Elastyczne dostosowanie organizacji pracy urzędu do zmian związanych z możliwością wystąpienia sytuacji kryzysowych (np. pandemii)
<b>DZIAŁANIE 3</b>	<b>Pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie wsparcia dla klientów urzędu</b>
PODZIAŁANIE	3.1 Tworzenie i realizacja programów/projektów finansowanych z krajowych środków publicznych 3.2 Tworzenie i realizacja programów/projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej 3.3 Udział w programach/projektach partnerskich finansowanych ze środków zewnętrznych

<b>WSKAŹNIKI:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba zawartych porozumień dotyczących współpracy / partnerstwa z innymi podmiotami</li> <li>• Liczba pracowników PUP dla PN objętych różnymi formami doskonalenia zawodowo</li> <li>• Liczba i wartość programów / projektów finansowanych ze środków zewnętrznych wg kategorii</li> </ul>
-------------------	---

## 2. Źródła finansowania programu

Działania zawarte w **Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2020** będą finansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy
- Środki Unii Europejskiej w szczególności pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- Inne środki Budżetu Państwa
- Środki JST

## 3. Monitoring i sprawozdawczość

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022 jest programem dwuletnim zawierającym podstawowe priorytety i przewidziane w ich ramach działania w obszarze lokalnego rynku pracy, które będą ujmowane przez PUP w rocznych planach, zawierających dodatkowo ustalone zasady i kryteria realizacji programów rynku pracy. Plany roczne będą przygotowywane po uzyskaniu decyzji w sprawie wielkości środków finansowych na dany rok, przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na funkcjonowanie urzędu pracy jako instytucji.

Koordynatorem i realizatorem Programu jest Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Odpowiada on za osiągnięcie celów i wskaźników Programu, jego zgodność z przyjętym planem działań, prawidłową realizację oraz za monitoring i sprawozdawczość z jego wykonania. Koordynator czuwa nad prawidłowym dokumentowaniem i rozliczaniem działań i całości Programu, w tym też nad zarządzaniem finansowym.

Monitoring realizowanych w ramach Programu działań będzie prowadzony na bieżąco w celu zapewnienia prawidłowości i efektywności jego przebiegu. Stały monitoring pozwoli na analizowanie postępów realizacji Programu, badanie zgodności i stopnia osiągnięcia zakładanych rezultatów. Jednocześnie służyć on będzie wykrywaniu zagrożeń i ewentualnej konieczności modyfikacji podejmowanych działań.

Sprawozdania z rocznej realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego będzie przedłożone Powiatowej Radzie Rynku Pracy i Radzie Powiatu Nowosądeckiego w terminie do końca I półrocza za rok poprzedni wraz z osiągniętymi w danym roku wskaźnikami zawartymi w Programie Promocji. Zawarta w sprawozdaniu z realizacji zadań, ocena ilościowa i jakościowa uzyskanych rocznych rezultatów Programu będzie dokonywana poprzez: analizę wysokości pozyskanych środków finansowych, stopień ich zaangażowania i wydatkowania; analizę ilościową osób i firm objętych wsparciem urzędu; analizę ilościową zrealizowanych programów rynku pracy.

Zbiorcza informacja z realizacji Programu zostanie opracowana i przedstawiona w 2023 roku po zakończeniu okresu planowania.

W celu upowszechnienia Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022 zostanie zamieszczony w wersji elektronicznej na stronie internetowej urzędu [www.nowysacz.praca.gov.pl](http://www.nowysacz.praca.gov.pl).



## **Uzasadnienie**

Art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) stanowi, że do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach. Powiatowa Rada Rynku Pracy w dniu 25 maja 2021 r. pozytywnie zaopiniowała Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021 - 2022.