

**UCHWAŁA NR 230/XX/21**  
**RADY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 15 czerwca 2021 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania i określania wysokości, szczegółowych warunków przyznawania dodatków oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1988 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz.U. 2020 r., poz.920) i art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U z 2019 r. poz.2215 z późniejszymi zmianami), po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowym zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Nowosądeckiego uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulaminu wynagradzania i określania wysokości, szczegółowych warunków przyznawania dodatków oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowosądeckiego.

**§ 3.** Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr 376/XXXVII/2010 Rady Powiatu Nowosądeckiego z dnia 26 marca 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych.
- 2) Uchwała Nr 302/XXXII/18 Rady Powiatu Nowosądeckiego z dnia 28 maja 2018 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach.
- 3) Uchwała Nr 130/XI/19 Rady Powiatu Nowosądeckiego w sprawie zmiany Uchwały Nr 376/XXXVII/2010 Rady Powiatu Nowosądeckiego z dnia 26 marca 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych.

**§ 4.** Uchwała Wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Nowosądeckiego

**Roman Potoniec**

## **REGULAMIN**

**Wynagradzania i określania wysokości, szczegółowych warunków przyznawania dodatków oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki, zwany dalej regulaminem.**

### **ROZDZIAŁ I**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

##### **§ 1.**

1. Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki.
2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania następujących dodatków do wynagrodzenia nauczycieli:
  - 1) za wysługę lat,
  - 2) motywacyjnego,
  - 3) funkcyjnego,
  - 4) za warunki pracy,
  - 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 6) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

##### **§ 2.**

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu - należy rozumieć przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

- 3) jednostce - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowosądecki,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) Dyrektorze - należy rozumieć dyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Nowosądecki,
- 6) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Nowosądeckiego,
- 7) Kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę bazową określaną w ustawie budżetowej na dany rok zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

#### **§ 3.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzenia.
2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w niepełnym wymiarze czasu pracy, nauczyciel zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o łącznym wymiarze zatrudnienia u wszystkich pracodawców wg. wzoru stanowiącego **załącznik nr 2** do niniejszego regulaminu.
3. Dodatek za wysługę lat przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Starosta na podstawie dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia lub inne okresy wliczane do dodatku za wysługę lat na podstawie odrębnych przepisów, dostarczone przez nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 4.**

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w oparciu o poniższe kryteria.
2. Do kryteriów przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
    - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach i zawodach,
  - 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
    - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- b) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
  - c) zaangażowanie w pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - e) kształtowanie postawy moralnej, społecznej, patriotycznej i obywatelskiej,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami przyczyniających się do podnoszenia efektywności kształcenia i wychowania,
  - c) realizowanie programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do jednostki przez podmioty zewnętrzne,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywne uczestniczenie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,
  - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów na zajęciach pozalekcyjnych,
  - c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce i szczególnie uzdolnionym, w tym przygotowywanie ich do konkursów i olimpiad,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami jednostki,
  - b) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego,
  - c) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność jednostki,
  - d) osiągnięcie wysokich efektów w pracy profilaktyczno – diagnostyczno - terapeutycznej.
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.
3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, katalog kryteriów określony w ust. 2 poszerza się o:
- 1) sprawne zarządzanie jednostką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy:
- a) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami jednostki,
  - b) promocja jednostki i umiejętne pozyskiwanie innych osób do realizacji działań na rzecz jej rozwoju,
  - c) dbanie o standard jednostki, podejmowanie działań we własnym zakresie, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku jednostki oraz pozyskiwania środków zewnętrznych i unijnych,

- 2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
  - 3) osiągnięcie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej jednostki, potwierdzonych wynikami w egzaminach zewnętrznych, a także osiągnięciami naukowymi, sportowymi i artystycznymi,
  - 4) poszerzanie oferty jednostki poprzez wprowadzanie nowych kierunków nauczania, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - 5) dbanie o klimat wychowawczy jednostki poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - 7) podejmowanie działań mających na celu promowanie jednostki, obecność jednostki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi,
  - 8) tworzenie w jednostce życzliwej i przyjaznej atmosfery.
4. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów określonych w ust. 2 i 3.
  5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze nie może być niższa niż 2% i przekroczyć miesięcznie 20 % kwoty bazowej.
  6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Starosta na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

| Lp. |  | Stawka miesięczna w %            |
|-----|--|----------------------------------|
| 1.  | Opiekun stażu  | 5                                |
| 2.  | Wychowawca klasy   | 9                                |
| 3.  | Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: <ul style="list-style-type: none"> <li>• do 9 oddziałów</li> <li>• 10-17 oddziałów</li> <li>• 18-24 oddziałów</li> <li>• Powyżej 25 oddziałów</li> </ul> | 25-40<br>30-55<br>45-65<br>60-75 |
|     | Dyrektor placówki oświatowej   | 25-55                            |
| 4.  | Pozostałe stanowiska przewidziane w statucie jednostki: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wicedyrektor</li> <li>• Inne stanowiska kierownicze w jednostce</li> </ul>                        | do 80%*<br>do 60%*               |

\* dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Starosta, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne szkoły tj. ilość oddziałów (grup), liczbę stanowisk kierowniczych, zmianowość, złożoność organizacyjną jednostki.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli i pozostałych członków kadry kierowniczej ustala dyrektor, uwzględniając zakres i złożoność wykonywanych zadań.
4. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywanie funkcji posiada prawo do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki te sumuje się.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji.
6. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków funkcyjnych przyjmuje się kwotę bazową.

## ROZDZIAŁ V

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 6.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w artykuale 34 Karty Nauczyciela i rozporządzeniach wykonawczych.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta, biorąc pod uwagę trudność lub uciążliwość dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Ustala się wysokość dodatków dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych:

- a. kategoria I – 5%
  - b. kategoria II – 10%
  - c. kategoria III – 15 %
4. Uprawnieni do dodatków w wysokości określonych w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 3 są:
    - a. Kategoria I – nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, nauczyciele szkół leśnych za zajęcia praktyczne prowadzone w lesie,
    - b. Kategoria II – nauczyciele poradni psychologiczno – pedagogicznych i innych poradni specjalistycznych,
    - c. Kategoria III – nauczyciel szkół specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, interwencyjnych i resocjalizacyjnych.
  5. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach uciążliwych, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karta Nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 10%.
  6. Za podstawę do wyliczenia kwot dodatków wymienionych w ust. 3 i 5 przyjmuje się kwotę bazową dla nauczycieli.
  7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. W sytuacji niepełnej realizacji zajęć w warunkach trudnych, uciążliwych dodatek wypłaca się wysokości proporcjonalnej.
  8. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.
  9. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielowi oraz członkowi kadry kierowniczej - dyrektor, a dyrektorowi - Starosta.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**

#### **I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

##### **§ 7.**

1. Przez godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi dodatkową godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć,

ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Godziny ponadwymiarowe przyznawane są w wymiarze średniorocznym ustalonym w arkuszu organizacji na dany rok szkolny, a rozliczane zgodnie z faktycznym wykonaniem w okresach miesięcznych, według wzoru stanowiącego **załącznik nr 3** do niniejszego regulaminu.

## ROZDZIAŁ VII

### WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGÓD DLA NAUCZYCIELI

#### § 8.

1. Nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych Powiatu Nowosądeckiego przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w art. 47 i 48 Karty Nauczyciela.
2. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze nauczycielom może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 Karty Nauczyciela.
3. Specjalny Fundusz Nagród tworzy się jako 1% odpis planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego 20% środków pozostawia się w budżecie powiatu z przeznaczeniem na nagrody Starosty, a 80% środków przekazuje się do jednostek z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora. Środki przyznane na nagrody, określane będą w uchwale budżetowej Powiatu Nowosądeckiego na dany rok budżetowy.
4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Starostę nie może być wyższa niż 150% kwoty bazowej nauczycieli, a wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora jednostki nie może być wyższa od kwoty bazowej nauczycieli.
5. Nagroda będzie przyznawana za osiągnięcia zawodowe nauczycielom posiadającym aktualną, co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy, o której mowa w art.6a Karty Nauczyciela.
6. Uprawnionymi do składania wniosków o nagrodę Starosty zgodnie ze wzorem



stanowiącym **załącznik nr 1** są dyrektorzy jednostek, statutowe organy szkoły i zakładowe organizacje związkowe działające w jednostce. Zebrane przez Dyrektora jednostki wnioski, zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną należy złożyć w Starostwie Powiatowym w Nowym Sączu ul. Jagiellońska 33 w terminie do 15 września każdego roku.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w jednostce co najmniej roku.
8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE**

#### **§ 9.**

1. Regulamin obowiązuje od 1 września 2021 r.
2. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

(wnioskujący)

.....  
(miejsowość data)

WNIOSEK O PRYZNANIE  
NAGRODY STAROSTY NOWOSĄDECKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Nowosądeckiego Pani/ Panu:

.....

kwalfikacje zawodowe .....  
(wykształcenie, stopień awansu zawodowego)

staż pracy .....

zatrudnionemu .....  
(nazwa szkoły/placówki)

ocena pracy .....  
(ocena pracy, data oceny)

osiągnięcia:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)

Opinia Rady Pedagogicznej:\*

.....  
.....  
.....

.....  
(podpis przewodniczącego RP)

\*opinia wyrażona w głosowaniu tajnym

.....  
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....  
(miejsce zatrudnienia)

### O ś w i a d c z e n i e

Ja niżej podpisany(a), świadomy(a) odpowiedzialności karnej za podanie nieprawdy lub zatajenie prawdy, wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego o ś w i a d c z a m , że łączny wymiar mojego zatrudnienia u wszystkich pracodawców nie przekracza\*/przekracza\* łącznie wymiar pełnego etatu.

Równocześnie informuję, że moim podstawowym miejscem pracy jest

.....  
(wpisać pracodawcę)

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(podpis nauczyciela)

\* odpowiednio skreślić

**KARTA ROZLICZENIA GODZIN PONADWYMIAROWYCH  
ZA MIESIĄC .....**

.....  
Imię i Nazwisko nauczyciela

Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (pensum): .....  
tygodniowa liczba godzin przydzielonych w planie zajęć: .....

| Daty skrajne tygodnia                                     | Wyszczególnienie   | DNI TYGODNIA |     |     |      |       | Limit godzin pracy w tygodniu pensum – [(pensum : liczba dni pracy w tygodniu)x dni nieobecności] | Liczba godzin ponadwymiarowych (wypracowane godziny w tygodniu – limit godzin z kol. 8) | Doraźne zastępstwa | Indywidualne nauczanie | Razem godziny ponadwymiarowe (9+10+11) |
|---|--|--------------|-----|-----|------|-------|---|---|--------------------|------------------------|--|
|   |  | Pon.         | Wt. | Śr. | Czw. | Piąt. |   |   |                    |                        |  |
| 1   | 2  | 3            | 4   | 5   | 6    | 7     | 8   | 9   | 10                 | 11                     | 12                                     |
| X   | Liczba godzin tygodniowego planu zajęć                         |              |     |     |      |       | X   | X   | X                  | X                      | X                                      |
|   | Liczba godzin zrealizowanych w ramach tygodniowego planu zajęć |              |     |     |      |       |   |   |                    |                        |  |
|   | Liczba godzin zrealizowanych w ramach tygodniowego planu zajęć |              |     |     |      |       |   |   |                    |                        |  |
|   | Liczba godzin zrealizowanych w ramach tygodniowego planu zajęć |              |     |     |      |       |   |   |                    |                        |  |
|   | Liczba godzin zrealizowanych w ramach tygodniowego planu zajęć |              |     |     |      |       |   |   |                    |                        |  |
| Razem wypracowane godziny ponadwymiarowe w danym miesiącu |  |              |     |     |      |       |   |   |                    |                        |  |

Potrącone godziny zgodnie z art. 42 ust. 5 b ustawy Karta Nauczyciela .....  
Godziny do wypłaty .....

.....  
(data i podpis nauczyciela)

.....  
(podpis dyrektora lub osoby upoważnionej do rozliczania godzin )

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późniejszymi zmianami), organ prowadzący określa dla nauczycieli regulamin wynagradzania i określa wysokość, szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych świadczeń ze stosunku pracy.

Na podstawie art. 30 ust. 6a cytowanej wyżej ustawy Karta Nauczyciela, zapisy powyższego regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki.

Przyjęcie powyższego regulaminu w drodze Uchwały należy do wyłącznej kompetencji Rady Powiatu Nowosądeckiego, zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późniejszymi zmianami).