

ZARZĄDZENIE NR 101/2023 STAROSTY NOWOSĄDECKIEGO

z dnia 27 grudnia 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu.

Na podstawie Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania ustalonym Zarządzeniem Nr 31/2012 Starosty Nowosądeckiego z dnia 14 września 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu, zmienionym Zarządzeniem Nr 30/2014 Starosty Nowosądeckiego z dnia 18 lipca 2014 r., Zarządzeniem Nr 22/2015 Starosty Nowosądeckiego z dnia 10 lipca 2015 r., Zarządzeniem Nr 8/2017 Starosty Nowosądeckiego z dnia 08 marca 2017 r., Zarządzeniem Nr 52/2017 Starosty Nowosądeckiego z dnia 07 grudnia 2017 r., Zarządzeniem Nr 58/2017 Starosty Nowosądeckiego z dnia 29 grudnia 2017 r., Zarządzeniem Nr 35/2018 Starosty Nowosądeckiego z dnia 21 czerwca 2018 r., Zarządzeniem Nr 7/2019 Starosty Nowosądeckiego z dnia 31 stycznia 2019 r., Zarządzeniem Nr 1/2020 Starosty Nowosądeckiego z dnia 03 stycznia 2020 r., Zarządzeniem Nr 39/2020 Starosty Nowosądeckiego z dnia 29 grudnia 2020 r., Zarządzeniem Nr 28/2021 Starosty Nowosądeckiego z dnia 05 listopada 2021 r., Zarządzeniem Nr 2/2022 Starosty Nowosądeckiego z dnia 10 stycznia 2022 r., Zarządzeniem Nr 82/2022 Starosty Nowosądeckiego z dnia 03 października 2022 r., Zarządzeniem Nr 46/2023 Starosty Nowosądeckiego z dnia 13 czerwca 2023 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) Załącznik Nr 1, tj. **Tabela miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego dla pracowników Starostwa zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**, otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu Nowosądeckiego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2024 r.

Starosta Nowosądecki

Marek Kwiatkowski

Załącznik Nr 1

do Zarządzenia Nr 101/2023 Starosty Nowosądeckiego
z dnia 27 grudnia 2023 r.

**Tabela miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego dla pracowników Starostwa
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określony w zał. do rozporządzenia RM z 22.05.2023 r. (Dz.U., poz. 1102)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
I	3.300	3.800
II	3.350	3.900
III	3.400	4.000
IV	3.450	4.200
V	3.500	4.300
VI	3.550	4.400
VII	3.600	4.500
VIII	3.650	4.600
IX	3.700	4.700
X	3.800	4.900
XI	3.900	5.000
XII	4.000	5.200
XIII	4.100	5.400
XIV	4.200	5.600
XV	4.300	5.800
XVI	4.400	6.000
XVII	4.600	6.500
XVIII	4.800	7.000
XIX	5.000	7.500
XX	5.200	9.000